



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปะลุกาสาเมาะ
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำผิดวินัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลปะลุกาสาเมาะ ขอประกาศมาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำผิดวินัยกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลดังนี้

๑. มาตรการให้รางวัล

กรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปะลุกาสาเมาะ มีผลงานประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบปี ๑.๕ ชั้น หรือ ๒ ชั้น และพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับดีเด่น จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ในแต่ละรอบครั้งปี ๒.๕๐ % - ๓ % ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและไม่ใช่เป็นผู้ส่งลงโทษทางวินัยหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการตน ซึ่งไม่ใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒. มาตรการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลปะลุกาสาเมาะ จะดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

อับดุลรอมัน สาเมาะ
นายอับดุลรอมัน สาเมาะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปะลุกาสาเมาะ